

**Министерство образования Нижегородской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Шатковский агротехнический техникум»
(ГБПОУ ШАТТ)**

ПРИКАЗ

«30» июня 2026г.

№ 56/2-ОД

р.п. Шатки

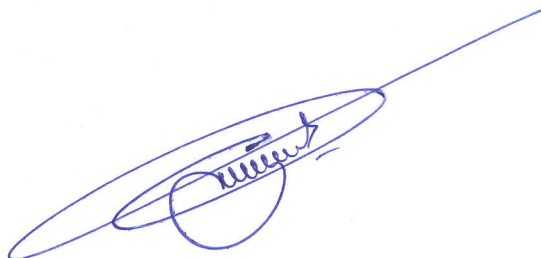
**О внесении изменений
в Положение об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Шатковский агротехнический техникум»**

В целях приведения в соответствие локальных нормативных актов в части исполнения действующего законодательства, в соответствии Постановлением Правительства Нижегородской области «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 468» от 26.06.2026г. № 285,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ ШАТТ, утвержденного приказом по ГБПОУ ШАТТ от 21.01.2016 г. № 10 (далее – Изменения).
2. Ввести в действие изменения с 01.09.2026г. в соответствии с изменениями в положение об оплате труда работников.
3. Направить (Мухина Н.Л.) приказ в Центр бюджетного (бухгалтерского) учета и отчетности «Арзамасский» для руководства в работе.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Д.Н. Тимонин

Министерство образования Нижегородской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Шатковский агротехнический техникум»
(ГБПОУ ШАТТ)

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом по ГБПОУ ШАТТ
от 30.06.2026г. № 56/2 -ОД

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Шатковский агротехнический техникум»**

р.п. Шатки
2026 г.

Внести в Положение об оплате труда работников (далее - Положение) следующие изменения.

1. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда»:

1.1. Дополнить пунктом 2.26.¹ следующего содержания:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

В соответствии с правовыми позициями Конституционного Суда Российской Федерации при доведении заработной платы до МРОТ не учитываются:

а) выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

(Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 № 17-П)

б) выплаты за совмещение профессий (должностей);

(Постановление Конституционного Суда РФ от 16.12.2019 № 40-П)

в) выплаты педагогическим работникам, в том числе:

за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;

за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по занимаемой должности:

за классное руководство;

за проверку письменных работ;

за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими;

за руководство методическими объединениями;

другие виды дополнительных работ, не входящие в должностные обязанности работников;

(Постановление Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П)

г) выплаты за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных (согласно пункту 1.1, 1.5 приложения 2 «Выплаты компенсационного характера»).

(Постановление Конституционного Суда РФ от 05.03.2025 № 10-П).».

2. Приложение 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ ШАТТ

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Выплаты отдельным категориям работников за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.1. Выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в образовательных организациях.

№ п/п	Перечень оснований	Размер выплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	За работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях	20
2	За работу: - с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении	По двум основаниям на 20 и на 15 - 20

	- в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных организациях, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	
3	За работу в профессиональных образовательных организациях, имеющих группы, в которых реализуются адаптированные образовательные программы, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья: руководителю при наличии не менее 5 групп педагогическим работникам, непосредственно занятым в таких группах, только за часы занятий, которые они ведут в этих группах	20 20

1.2. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников (в случаях, предусматривающих диапазон от минимального до максимального размера выплат) определяются руководителем организации по согласованию с представительным органом работников организации в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных, и других факторов. Перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данных организации, подразделении, устанавливаются выплаты компенсационного характера, определяется положением об оплате труда в организации.

1.3. В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты компенсационного характера по 2 и более основаниям, денежное выражение выплат определяется как доля суммового выражения компенсационных выплат в процентах от должностного оклада работника без учета повышения по другим основаниям.

1.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

№ п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый размер выплат (в процентах от должностного оклада, в абсолютном денежном выражении)
1	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	не ниже 35
2	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (приказ Государственного комитета СССР по народному образованию «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР») от 20.08.1990 г. № 579	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа

		работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации). Конкретные размеры доплат определяются по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях
3	За привлечение работника к работе в установленный ему графиком выходной или нерабочий праздничный день: работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам работникам, получающим месячный оклад По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничные дни, ему может быть предоставлен другой день отдыха. (В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.)	не менее чем в двойном размере не менее двойной часовой или дневной ставки не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы

1.5. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников определяются руководителем организации по согласованию с представительным органом работников организации в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) и выполнении в полном объеме обязанностей по основной должности. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.9. Процентная надбавка к должностному окладу работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, устанавливается в размере и порядке, определенном

законодательством Российской Федерации.».

1.10. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью.

Перечень оснований	Размер выплат в процентах от минимального оклада по ПКГ
1. За классное руководство (руководство группой):	
Преподавателям профессиональных образовательных организаций	20
2. За проверку письменных работ:	
Преподавателям по русскому языку, родному языку и литературе	15
Преподавателям по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, истории, обществоведению, географии, начертательной геометрии, инженерной графики	10
3. За заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими:	
Преподавателям, мастерам производственного обучения в профессиональных	до 15
4. Педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией:	
не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»	до 15
имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	25
5. За заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности:	
Преподавателям	до 25
6. Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:	
не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	до 15
имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	25
7. За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими):	
при наличии комбинированных мастерски	до 35
8. Преподавателям за заведование (руководство) производственной практикой	до 35

12. Руководителям, заместителям руководителей и педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за участие в работе инновационных площадок областного уровня и/или экспериментальных площадок федерального уровня*, проводящих исследовательскую деятельность по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий <*>:	
Педагогическим работникам	до 20
Руководителям, заместителям руководителя	до 10
13. Работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за работу в комиссиях по осуществлению закупок:	
Руководство комиссиями	20
Работа секретаря	15

<*> статус экспериментальной или инновационной площадки подтверждается наличием приказов, принятых в соответствии с действующим законодательством.

Примечания:

1. Выплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей работников, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ, за исключением выплат, указанных в пункте 2 таблицы. Выплаты, указанные в пункте 2 таблицы, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ педагогических работников с учетом учебной нагрузки.

2. По профессиональным образовательным организациям классное руководство не должно поручаться и дополнительная оплата не производится: преподавателям в период нахождения обучающихся на производственной практике, если она продолжается более одного месяца; руководящим работникам; работникам из числа административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, которым разрешено вести преподавательскую работу в той же образовательной организации; лицам, работающим преподавателями по совместительству или для которых данная образовательная организация не является местом основной работы (за исключением лиц, работающих в профессиональных образовательных организациях, учредителем которых является министерство культуры Нижегородской области). Преподаватель может осуществлять классное руководство только в одной учебной группе.».

3. Приложение 4 к Положению исключить.

4. Все остальные пункты Положения считать действующими в прежней редакции.

5. Настоящие изменения являются неотъемлемой частью Положения и вступают в законную силу с 1 сентября 2026г.

Изменения в положение
об оплате труда работников
рассмотрено на совете трудового коллектива
Протокол от 26.06.2026г. № 5

Изменения в положение
об оплате труда работников
принято на конференции техникума
Протокол от 29.06.2026г. № 3

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью

с (шсв —

) шсв

Директор Государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Иркутский агротехнический техникум»



Д.Н. Тимонин